

ElectroJobs 2025

Spolupráce se studenty a školami

Innomotics, s. r. o.

Roman Valný

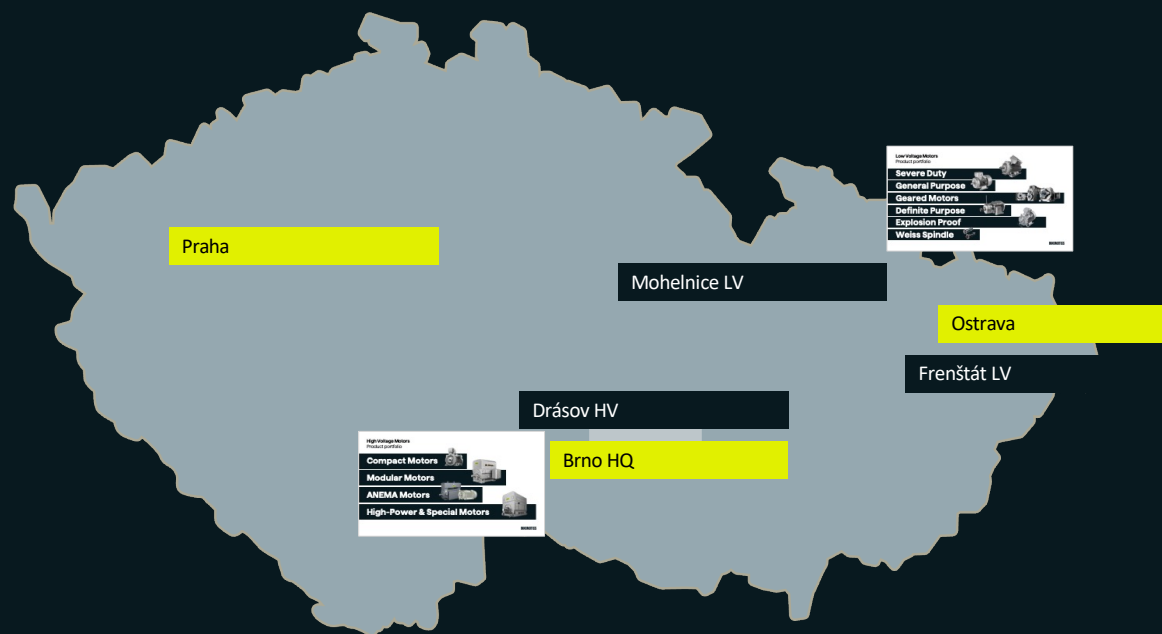
4. 9. 2025

INNOMOTICS

Agenda

- 1. Krátké představení společnosti Innomotics, s.r.o.**
- 2. Jak funguje u nás spolupráce se školami a studenty**
- 3. Jací jsou dnešní absolventi? Jaká je jejich představa o práci a životě? Jak si můžeme navzájem vycházet vstříc?**

Innomotics, s.r.o. Česká republika



Základní informace

- Výrobce NN a VN elektromotorů a generátorů
- 3 výrobní závody
- Vlastní vývojové centrum (R&D) v Ostravě a závodech
- Prodejní organizace a support funkce v Brně (sídlo společnosti), Praze a Ostravě
- Počet zaměstnanců 3800



Roman Valný
CEO, jednatel



Tobias Bronsert
CFO

INNOMOTICS

é školy

Střední školy

Odborné

Hlavní oblasti spolupráce se školami a studenty

Střední školy

- ✓ Odborné praxe
- ✓ Stipendia
- ✓ Účast na závěrečných zkouškách
- ✓ Exkurze

INNOMOTICS

t Office

Vysoké školy

Středí

Hlavní oblasti spolupráce se školami a studenty

Vysoké školy

- ✓ Účast na akcích škol
- ✓ Absolventské práce
- ✓ Odborné přednášky
- ✓ Spolupráce na technických projektech

INNOMOTICS

é učebny

Student Office

Vysok

Hlavní oblasti spolupráce se školami a studenty

Student Office

- ✓ Dlouhodobá spolupráce se studenty VŠ
- ✓ Práce na reálných projektech
- ✓ Vysoká úspěšnost nástupů na HPP

INNOMOTICS

Hlavní oblasti spolupráce se školami a studenty

Odborné učebny

Odborné učebny

- ✓ Vybavení odborných učeben na SŠ
- ✓ Oblast elektro a obrábění
- ✓ Podpora praktického vyučování

INNOMOTICS



STŘEDNÍ ŠKOLY



ODBORNÉ UČEBNY



VYSOKÉ ŠKOLY



STUDENT OFFICE

INNOMOTICS



STŘEDNÍ ŠKOLY

INNOMOTICS



STŘEDNÍ ŠKOLY

Spolupráce výrobních závodů se SŠ v regionech

Frenštát

- Střední průmyslová škola elektrotechniky a informatiky, Frenštát pod Radhoštěm
- SŠ řemesel, Frýdek – Místek
- Střední škola informatiky, elektrotechniky a řemesel, Rožnov pod Radhoštěm
- Střední odborná škola, Frýdek – Místek
- Střední škola a Vyšší odborná škola, Kopřivnice

Mohelnice

- Střední průmyslová škola elektrotechniky a informatiky, Mohelnice
- Střední škola technická, Mohelnice
- Střední průmyslová škola strojnická, Olomouc
- Vyšší odborná škola, a Střední průmyslová škola, Šumperk

Drásov

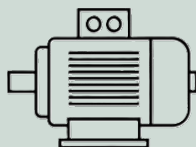
- Střední škola, Tišnov
- Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Kuřim
- Střední škola strojírenská a elektrotechnická Brno



STŘEDNÍ ŠKOLY

Dlouhodobé povinné praxe

Navíjení motorů + zkušebna



Navíjení motorů a zkušebna



INNOMOTICS

Pracoviště údržby + cvičné pracoviště



Pracoviště údržby a cvičné pracoviště



INNOMOTICS

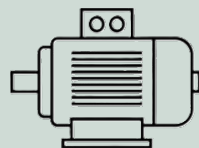
Digitalizace a automatizace



Digitalizace a automatizace



INNOMOTICS



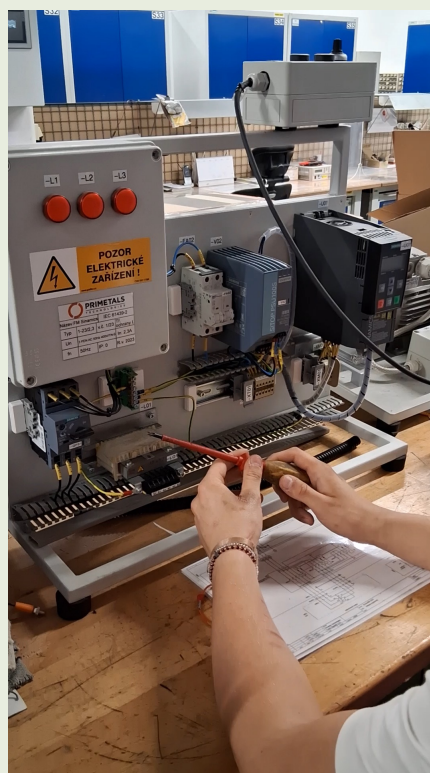
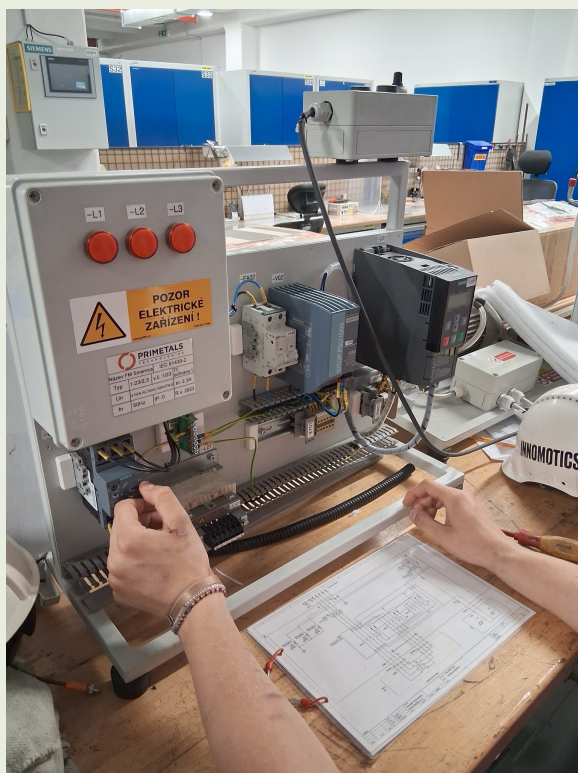
Navíjení motorů a zkušebna



INNOMOTICS



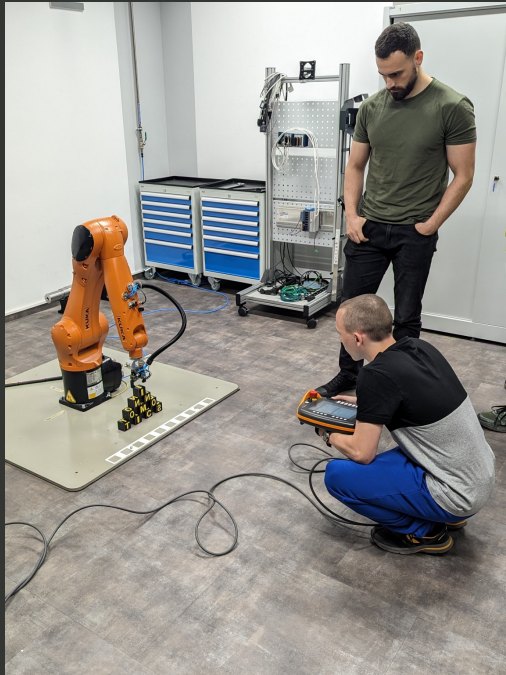
Pracoviště údržby a cvičné pracoviště



INNMOTICS



Digitalizace a automatizace



INNOMOTICS



STŘEDNÍ ŠKOLY

Stipendia

- ✓ Uzavření dohody o poskytnutí motivačního příspěvku mezi studentem a společností
- ✓ Ročně do 10 studentů

Podporované obory

- ✓ Elektrikář
- ✓ Elektromechanik,
- ✓ Mechanik seřizovač CNC
- ✓ Obráběč kovů
- ✓ Lakýrník

Účast na závěrečných zkouškách

- ✓ Zástupce odborné veřejnosti ve zkušební komisi na škole
- ✓ Praktické zkoušky přímo v prostorách společnosti Innomotics s.r.o.
- ✓ U vybraných oborů, na vybraných SŠ



STŘEDNÍ ŠKOLY

Exkurze

- ✓ Možnost celoročních exkurzí z řad zástupců převážně středních, ale i vysokých škol a jejich studentů
- ✓ Prohlídka výrobních prostor
- ✓ Interaktivní seznámení s robotizací a digitalizací
- ✓ Ročně stovky návštěvníků napříč závody





VYSOKÉ ŠKOLY

INNOMOTICS

Partnerství s VŠ



Především
Elektrotechnické a
strojí fakulty

Např. ČVUT Praha,
ZČU Plzeň, VUT Brno,
VŠB-TU Ostrava,
UTB Zlín a další

Účast na akcích VŠ



Veletrhy I Kariéra,
Perfect Job Fair,
Kariéra+ a další

Dny otevřených dveří
na jednotlivých
fakultách

Studentské eventy a
další

Odborné přednášky



Přednášky na
vybraných
fakultách z řad
našich specialistů,
především z oblasti
R&D a Engineeringu

Absolventské práce



Odborné vedení
absolventských
prací – oblasti BE, IT,
R&D a další

Pravidelná nabídka
témat ke zpracování
do škol

Možnost realizace
tzv. zprávy z praxe

Spoluúčast na technických projektech

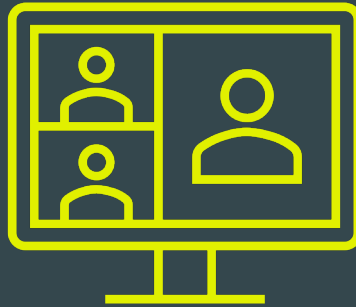


Technické projekty
ve spolupráci s VŠ:

Digitální dvojče
motoru

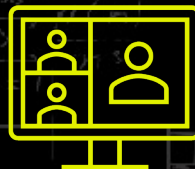
Reluktanční motory

Projekt
vývoje a stavby
telemetrického
systému pro
bezdrátový přenos
dat z rotačních
částí motoru
a další....



STUDENT OFFICE

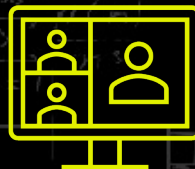
INNOMOTICS



STUDENT OFFICE

Obecné info

- ✓ nástup prvních studentů 10/2015
- ✓ lokality: Ostrava, Frenštát p. R., později Mohelnice a Brno
- ✓ spolupráce se studenty již od 1. ročníku
- ✓ zaměřeno na strojní a elektrotechnické fakulty, později také IT a ekonomické obory



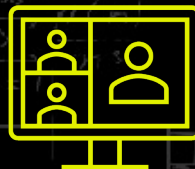
STUDENT OFFICE

Obecné info

- ✓ nástup prvních studentů 10/2015
- ✓ lokality: Ostrava, Frenštát p. R., později Mohelnice a Brno
- ✓ spolupráce se studenty již od 1. ročníku
- ✓ zaměřeno na strojní a elektrotechnické fakulty, později také IT a ekonomické obory

Základní princip

- ✓ základem je práce na REÁLNÝCH projektech s odbornými pracovními úkoly
- ✓ klíčová role MENTORA, který studenta zaučí a pracuje s ním po celou dobu
- ✓ pouze dlouhodobá spolupráce – vzhledem k odbornosti témat



STUDENT OFFICE

Obecné info

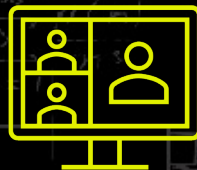
- ✓ nástup prvních studentů 10/2015
- ✓ lokality: Ostrava, Frenštát p. R., později Mohelnice a Brno
- ✓ spolupráce se studenty již od 1. ročníku
- ✓ zaměřeno na strojní a elektrotechnické fakulty, později také IT a ekonomické obory

Základní princip

- ✓ základem je práce na REÁLNÝCH projektech s odbornými pracovními úkoly
- ✓ klíčová role MENTORA, který studenta zaučí a pracuje s ním po celou dobu
- ✓ pouze dlouhodobá spolupráce – vzhledem k odbornosti témat

Souhrn

- ✓ v současnosti je standardem cca **30 studentů/ rok** ve Student Office napříč obory
- ✓ **90% úspěšnost** přechodu z DPČ na HPP



STUDENT OFFICE

A co si o Student Office myslí její samotní absolventi?

„VE STUDENT OFFICE JSEM SI VÁŽIL FLEXIBILNÍ SPOLUPRÁCE, DÍKY KTERÉ JSEM ZVLÁDAL ŠKOLU, RYCHLE ZAPADL DO FAJN TÝMU, MOHL PSÁT DIPLOMKU NA PRAKTICKÉ TÉMA A PO ŠKOLE PLYNULE NAVÁZAL NA PLNÝ ÚVAZEK S MOŽNOSTÍ DALŠÍHO RŮSTU.“

„STUDENT OFFICE = EFEKTIVNÍ START KARIÉRY“



Ing. Jaroslav Helštýn
Data Analyst v oddělení R&D



Ing. Vojtěch Urbačka
QC Docucenter Digitalization Specialist
v oddělení nabídek



ODBORNÉ UČEBNY

INNOMOTICS



Odborné učebny

Střední škola řemesel Frýdek - Místek

- ✓ podpora praktického vyučování u oboru Elektrikář
- ✓ výukové komponenty a panely vybavené systémem VarioClick, jehož použití je zaměřeno především na systémy řízení motorů a jejich měření





Odborné učebny

**Střední škola informatiky,
elektrotechniky a řemesel
Rožnov pod Radhoštěm**

- ✓ podpora praktického vyučování u oborů
Obráběč a Elektrikář

2 tematické části učebny:

- ✓ programovací panely pro CNC stroje
- ✓ mechanická dílna k praktickému nácviku
montáže elektromotorů, jejich navíjení a další
především manuální dovednosti



Jací jsou dnešní absolventi?

Jaká je jejich představa o práci a životě?

Jak si můžeme navzájem vycházet vstříc?

Jací jsou dnešní absolventi?
Co opravdu chtějí?

Smysluplnost a hodnoty

- Hledají smysl, ne vždy vysokou mzdu
- Chtějí vědět, proč něco dělají a jaký to má dopad
- Práce má být součást života, ne jeho středobod
- 69 % české generace Z věří, že firmy by měly dělat více pro udržitelnost

LIVE,
WORK,
CREATE.

Jací jsou dnešní absolventi? -
Jak je vést a rozvíjet?

Mentoring místo authority

- Chtějí růst, ale potřebují vedení
- Preferují šéfy jako partnery, ne jako authority
- Očekávají otevřenost, důvěru a rychlou zpětnou vazbu
- Loajalita není samozřejmost – hledají výzvy



Jací jsou dnešní absolventi?

Práce jako součást života, ne jeho středobod!

Flexibilita, technologie a rovnováha

- Technicky zdatní, ale chybí jim praxe, vítají stáže a trainee programy
- Očekávají moderní digitální prostředí
- Work-life balance je pro ně zásadní
- Chtějí mít možnost ovlivnit, jak, kdy a odkud pracují



Motivace k práci podle generací

Faktor motivace	Generace X (1965-1980)	Milenialové (Gen Y) (1981-1996)	Generace Z (1997-2012)
Stabilita a jistota	Velmi důležitá – preferují stabilní zaměstnání	Důležitá, ale hledají i smyslnost	Méně důležitá – otevření změnám a flexibilitě
Finanční ohodnocení	Silná motivace – peníze jako odměna za výkon	Důležité, ale ne jediný faktor	Důležité, ale očekávají i rychlý růst
Kariérní růst	Postupný růst, loajalita vůči firmě	Rychlý růst, možnost se rozvíjet	Očekávají rychlý postup a zpětnou vazbu
Smyslnost práce	Méně důležitá než stabilita	Velmi důležitá – chtějí mít dopad	Klíčová – chtějí pracovat na něčem, co má význam
Technologie a inovace	Přizpůsobují se, ale nejsou primární motivací	Aktivně využívají technologie	Technologie jsou přirozenou součástí života
Flexibilita práce	Preferují tradiční pracovní režim	Ocení flexibilitu (home office, work-life balance)	Vyžadují flexibilitu a rovnováhu
Týmová práce a kultura	Individuální přístup, ale spolupráce je možná	Silná orientace na tým a firemní kulturu	Očekávají inkluzivní a otevřené prostředí
Zpětná vazba a uznání	Očekávají uznání za výsledky	Potřebují pravidelnou zpětnou vazbu	Vyžadují okamžitou a častou zpětnou vazbu
Vzdělávání a rozvoj	Učí se podle potřeby	Aktivně vyhledávají rozvoj	Očekávají neustálé vzdělávání a mentoring

Vzájemná nabídka: Firmy vs. mladí zaměstnanci

Co mohou firmy nabídnout mladým:

Kariérní růst a rozvoj

Školení, mentoring, trainee a talentové programy, jasné kariérní cesty.

Flexibilitu

Home office, flexibilní pracovní doba, možnost částečných úvazků.

Moderní technologie

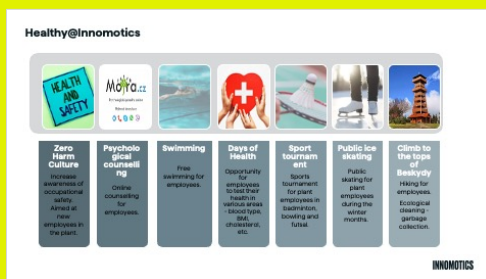
Práce s nejnovějšími nástroji, automatizace, digitální prostředí.

Benefity a podpora

Stravenky, sportovní aktivity, duševní zdraví, různé druhy poradenství.

Smysluplná práce

Projekty s dopadem, firemní hodnoty, společenská odpovědnost.



Co mohou mladí nabídnout firmám:

Inovace a nové pohledy

Kreativní řešení, neotřelé nápady, otevřenost změnám.

Digitální dovednosti

Práce s IT, sociálními sítěmi, moderními nástroji.

Energie a motivace

Chuť učit se, nadšení pro nové výzvy, týmová spolupráce.

Adaptabilita

Rychlé přizpůsobení se změnám, flexibilní přístup.

Hodnotová orientace

Citlivost na etiku, udržitelnost, diverzitu.

INNOMOTICS

Generace Z není problém. Je to příležitost.

**Nejsou líní. Nejsou rozmazlení. Jsou jiní.
A pokud je pochopíme, můžeme
společně vytvořit pracovní svět, který
bude dávat smysl – nejen jim, ale i nám!**

INNOMOTICS

Děkuji.



INNOMOTICS